

D. ZAKŁAD PRAWA PRACY

TOMASZ BAKALARZ

Uniwersytet Wrocławski

HISTORIA ZAKŁADU PRAWA PRACY NA WYDZIALE PRAWA, ADMINISTRACJI I EKONOMII UNIwersYTETU WROCŁAWSKIEGO

1. WPROWADZENIE

Działalność naukowo-dydaktyczna realizowana w dziedzinie prawa pracy jest nierozdzielnie związana z procesem rozwoju Uniwersytetu Wrocławskiego po 1945 r. Już w pierwszym pełnym roku akademickim po zakończeniu II wojny światowej, tj. 1946/47, na utworzonym Wydziale Prawa wprowadzono wykład zlecony z zakresu prawa pracy. Ze względu na ówczesny poziom rozwoju doktryny prawa pracy, tradycje okresu przedwojennego oraz, co najistotniejsze, uregulowanie ustawowe, działalność naukowo-dydaktyczna dotycząca prawa pracy była realizowana w ramach Katedry Prawa Cywilnego. Mimo planowanych zmian w latach pięćdziesiątych wyodrębnienie jednostki, w której organizowałyby się wskazana działalność, nastąpiło dopiero w połowie lat sześćdziesiątych.

Powstanie Katedry, a następnie Zakładu Prawa Pracy, wiązało się z faktycznym wyłonieniem się grupy pracowników naukowych specjalizujących się w omawianej dziedzinie prawa, których badania na przestrzeni prezentowanego okresu wyraźnie przyczyniły się do rozwoju doktryny prawa pracy i prawa socjalnego.

2. ORGANIZACJA

Jak wskazano, zadania naukowo-dydaktyczne z zakresu prawa pracy były pierwotnie realizowane przez Katedrę Prawa Cywilnego. Pierwsza propozycja wyodrębnienia Katedry Prawa Pracy została przedłożona podczas posiedzenia

Rady Wydziału pod koniec roku 1950. We wniosku z dnia 11 grudnia 1950 r., skierowanym do ministra szkolnictwa wyższego z ramienia Uniwersytetu, powołanie jednostki zajmującej się prawem pracy argumentowano głównie względami ideologicznymi, nawiązując do nurtów prezentowanych w doktrynie prawnej państw socjalistycznych, w szczególności ZSRR. Zwracano uwagę na rolę prawa pracy jako samodzielnej i podstawowej w nowych warunkach ustrojowych gałęzi prawa. Na stanowisko kierownika katedry zaproponowano kandydaturę dr. Władysława Kawki, ówczesnego adiunkta w Katedrze Prawa Administracyjnego, który obejmował zakresem swoich zainteresowań naukowych i doświadczenia dydaktycznego zagadnienia prawa pracy. Koncepcja powołania Katedry Prawa Pracy nie spotkała się jednak wówczas z aprobatą władzy centralnej.

Brak organizacyjnej odrębności nie zahamował jednak rozwoju badań naukowych nad prawem pracy na Wydziale Prawa. Niebagatelną rolę w tym procesie odegrał dr Jan Jończyk, który jako adiunkt w Katedrze Prawa Cywilnego nadawał ton pracy naukowej poświęconej analizowanym zagadnieniom. Jeszcze pozostając w organizacyjnych strukturach Katedry Prawa Cywilnego, uzyskał on w roku 1965 stopień doktora habilitowanego na podstawie pracy zatytułowanej *Spory ze stosunku pracy*¹. Docent dr hab. Jan Jończyk został powołany na stanowisko pierwszego kierownika nowo utworzonej Katedry Prawa Pracy.

Katedra Prawa Pracy została utworzona w 1966 r. Właściwą procedurę zapoczątkował wniosek z dnia 14 lutego 1966 r. skierowany do Rady Wydziału, w którym akcentowano nie tylko znaczenie prawa pracy dla warunków prawnych i społeczno-gospodarczych, lecz także osiągnięcia naukowe w tej materii, które już uzyskano na Wydziale Prawa Uniwersytetu Wrocławskiego. Istotnym argumentem za powstaniem dodatkowej jednostki organizacyjnej było także wyodrębnienie się grupy pracowników naukowych specjalizujących się w tej dziedzinie. Rada Wydziału przychyliła się do wniosku na posiedzeniu z dnia 18 lutego 1966 r. i wystąpiła do ministra szkolnictwa wyższego o formalne utworzenie Katedry Prawa Pracy, zgodnie z art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 5 listopada 1958 r. o szkolnictwie wyższym². Katedra Prawa Pracy została utworzona z dniem 1 października 1966 r. na podstawie zarządzenia Ministra Szkolnictwa Wyższego z 15 października 1966 r. Pierwszymi pracownikami Katedry obok jej kierownika, doc. dr. hab. J. Jończyka, zostali ówczesni magistrowie: Walerian Sanetra i Herbert Szurgacz.

Koniec lat sześćdziesiątych XX w. to okres głębokiej reorganizacji Wydziału Prawa. Zlikwidowane zostały katedry jako podstawowe jednostki organizacyjne. W ich miejsce na mocy zarządzenia Ministra Oświaty i Szkolnictwa Wyższego z dnia 17 kwietnia 1969 r. oraz zarządzenia Rektora Uniwersytetu Wrocławskiego z dnia 15 lipca 1969 r. powołano instytuty, w tym Instytut Prawa Cywilnego³.

¹ J. Jończyk, *Spory ze stosunku pracy*, Warszawa 1965.

² Tekst jedn. Dz.U. z 1965 r. Nr 16, poz. 114.

³ *Uniwersytet Wrocławski w latach 1945–1970. Księga jubileuszowa*, pod red. W. Floryna, Wrocław 1970, s. 109.

Katedra Prawa Pracy została przekształcona w Zakład Prawa Pracy, funkcjonujący w strukturze organizacyjnej Instytutu Prawa Cywilnego, kierowanego wówczas przez prof. dr. hab. Józefa Fiemę. Taki model organizacyjny funkcjonuje do dnia dzisiejszego.

Kierownikiem Zakładu Prawa Pracy pozostał J. Jończyk, od 1971 r. profesor nadzwyczajny Uniwersytetu Wrocławskiego, następnie profesor zwyczajny. Wraz z pozytywną obroną swoich rozpraw doktorskich na stanowiska adiunktów zostali wkrótce powołani doktorzy: W. Sanetra i H. Szurgacz. Skład osobowy zakładu sukcesywnie się powiększał, co było także uzasadnione powołaniem w jego ramach zespołu badawczego pod nazwą „Zespół zagadnień odpowiedzialności w prawie pracy”, kierowanego przez prof. dr. hab. J. Jończyka, a mającego na celu m.in. przygotowanie doktoratów, habilitacji, monografii i seminariów poświęconych tytułowemu zagadnieniu. Na przestrzeni lat powstawały także inne zespoły badawcze powoływane w celu rozpatrywania podstawowych zagadnień prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. W roku akademickim 1976/77 utworzono zespół ustroju zakładu pracy (pod kierownictwem doc. dr. hab. W. Sanetry), zespół społeczno-zawodowej rehabilitacji niepełnosprawnych (pod kierownictwem dr Heleny Pławuckiej) oraz zespół kultury pracy (którym kierował prof. dr. hab. J. Jończyk). Wymienione zespoły kontynuowały swoją pracę w kolejnych latach, co zaowocowało licznymi publikacjami dotyczącymi przedmiotowych problemów.

Od początku lat siedemdziesiątych struktura organizacyjna Zakładu Prawa Pracy nie ulegała zasadniczym zmianom. Wzrost zainteresowania po stronie pracowników Zakładu problematyką ubezpieczeń społecznych zaowocował przydzieleniem w drugiej połowie lat osiemdziesiątych części z nich do Pracowni Ubezpieczeń Społecznych, funkcjonującej przy Zakładzie do dnia dzisiejszego (obecnie pod kierownictwem dr hab. Moniki Lewandowicz-Machnikowskiej). Zmieniały się, co oczywiste, składy osobowe, jak również zakresy przedmiotowe poszczególnych zespołów badawczych. Oprócz już wymienionych, w latach dziewięćdziesiątych zorganizowano zespół badawczy stosunków pracy i ubezpieczeń społecznych (kierowany w pierw przez prof. dr. hab. J. Jończyka, następnie przez prof. dr. hab. H. Szurgacza) oraz zespół badawczy prawa własności intelektualnej (pod kierunkiem prof. dr. hab. Tadeusza Kuczyńskiego).

Po długoletnim okresie piastowania funkcji kierownika Zakładu przez prof. dr. hab. J. Jończyka w 1995 r. stanowisko to przejął prof. dr. hab. H. Szurgacz, który kierował Zakładem do 2011 r. Obecnie kierownikiem Zakładu Prawa Pracy jest prof. dr. hab. T. Kuczyński.

Pracownicy Zakładu Prawa Pracy wielokrotnie piastowali funkcje kierownicze w strukturach organizacyjnych na szczeblu wydziałowym, jak również ogólnouniwersyteckim. Profesorowie: J. Jończyk, W. Sanetra, H. Szurgacz oraz T. Kuczyński zajmowali stanowiska prodziekanów na poszczególnych kierunkach (prawo, administracja) i trybach (stacjonarne, zaoczne) studiów. Prof. dr. hab. J. Jończyk oraz prof. dr. hab. W. Sanetra piastowali także funkcję prorektorów

Uniwersytetu Wrocławskiego. Prof. dr hab. H. Szurgacz był w okresie 1991–2002 dyrektorem Instytutu Prawa Cywilnego, w kolejnych zaś latach funkcję tę piastował prof. dr hab. T. Kuczyński. Wśród innych stanowisk w strukturach organizacyjnych uczelni należy wskazać stanowisko rzecznika dyscyplinarnego dla nauczycieli akademickich zajmowane przez prof. dr hab. T. Kuczyńskiego i prof. dr hab. Zdzisława Kubota.

3. DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA

Działalność naukowa pracowników Zakładu Prawa Pracy charakteryzuje się znaczną intensywnością, wielopłaszczyznowością oraz doniosłością dla rozwoju polskiej, a także europejskiej doktryny prawa pracy i prawa socjalnego. Można wyróżnić trzy charakteryzujące ją podstawowe cechy: otwartość na problemy praktycznego stosowania prawa pracy, intensywna współpraca z zagranicznymi ośrodkami naukowymi oraz węzłowy charakter prowadzonych badań.

Już od początku swojego funkcjonowania Zakład Prawa Pracy skupił się na problemach praktycznych, realizując liczne zadania zlecone przez przedsiębiorstwa państwowe. Jeszcze w 1968 r., na zlecenie Polskiej Akademii Nauk, ówczesna Katedra Prawa Pracy podjęła się badań empirycznych nad ustawą z dnia 23 stycznia 1968 r. o świadczeniach pieniężnych przysługujących w razie wypadków przy pracy. W badaniach naukowych Zakład Prawa Pracy ściśle współpracował z Zakładami Badawczymi i Projektowymi „Cuprum” we Wrocławiu, Kombinatem Górniczo-Hutniczym Miedzi w Lubinie oraz innymi zakładami przemysłowymi działającymi na terenie Dolnego Śląska. Doświadczenia związane ze szczególnymi, jak dla doktryny prawa pracy, empirycznymi metodami poznania prawa zaowocowały powstaniem opracowań naukowych, w tym pracy zbiorowej pt. *Z problematyki stosunków pracy w Kombinacie Górniczo-Hutniczym Miedzi w Lubinie* z 1976 r.⁴, a także opracowania będącego podsumowaniem jednej z Zimowych Szkół Prawa Pracy pt. *Poznanie prawa pracy* wydane w 1981 r.⁵

W ostatnich latach można zaobserwować wzmożoną współpracę Zakładu ze środowiskiem sędziowskim, w szczególności z Sądem Apelacyjnym we Wrocławiu. Przejawia się ona w organizowanych w roku 2013 i 2014 konferencjach naukowych poświęconych aktualnym problemom prawa pracy (prawu do sądu w sprawach z zakresu prawa pracy oraz niepracowniczym stosunkom zatrudnienia).

Pracownicy Zakładu czynnie uczestniczyli i uczestniczą w wydarzeniach naukowych poza granicami Polski. Świadczą o tym liczne wyjazdy naukowe, wykłady gościnne i staże w europejskich ośrodkach naukowych, a także w Stanach

⁴ *Z problematyki stosunków pracy w Kombinacie Górniczo-Hutniczym Miedzi w Lubinie*, Wrocław 1976.

⁵ *Poznanie prawa pracy. Materiały VIII Zimowej Szkoły Prawa Pracy*, Wrocław 1981.

Zjednoczonych (wykłady w charakterze profesora wizytującego prof. dr. hab. J. Jończyka na Uniwersytecie Stanowym w Chicago). Warto zwrócić szczególną uwagę na ożywioną współpracę Zakładu Prawa Pracy z ośrodkami naukowymi krajów niemieckojęzycznych, zapoczątkowaną przez prof. dr. hab. J. Jończyka, a kontynuowaną przez prof. dr. hab. H. Szurgacza i obecnie przez młodszych pracowników Zakładu. Na podkreślenie zasługuje współpraca badawcza z Instytutem Maxa Plancka w Monachium. Wymiana naukowa z zagranicą nie ograniczała się jedynie do wyjazdów polskich przedstawicieli nauki, lecz także przejawiała się w wizytach zagranicznych naukowców we Wrocławiu na licznie organizowanych seminariach oraz konferencjach naukowych. Ożywiona współpraca z zagranicą wyraźnie przyczyniła się do rozwoju prowadzonych przez Zakład badań. Charakterystycznym rezultatem tej wymiany były prace doktorskie powstałe przy wykorzystaniu metody prawnoporównawczej oraz liczne publikacje wydawane w zagranicznych periodykach. Silny związek ze środowiskiem naukowym krajów Europy Zachodniej przyczynił się także do zintensyfikowania współpracy związanej ze zmianami ustrojowymi w Polsce w latach dziewięćdziesiątych. W tym okresie prof. dr. hab. H. Szurgacz prowadził badania naukowe jako członek międzynarodowej grupy badawczej Komisji Europejskiej Wspólnoty Gospodarczej do spraw dostosowania prawa do warunków gospodarki rynkowej, a następnie współuczestniczył w badaniach nad dostosowaniem polskiego prawa pracy i prawa socjalnego do standardów Unii Europejskiej, koordynowanych przez Instytut Prawa Pracy i Stosunków Pracy w EWG Uniwersytetu w Trewirze.

Węzłowy charakter badań prowadzonych w ramach Zakładu Prawa Pracy na przestrzeni lat wyraża się w zróżnicowanych metodach badawczych stosowanych w ich realizacji, jak również w szerokim spektrum prac, obejmujących także zagadnienia graniczne między prawem pracy i prawem socjalnym a innymi dziedzinami prawa i nauk pozaprawnych, w tym: prawa administracyjnego, prawa handlowego, prawa własności intelektualnej, ochrony danych osobowych, polityki społecznej, zarządzania i nauki o organizacji, filozofii prawa, metodologii naukowej etc. Wśród problemów badawczych kompleksowo analizowanych w toku działalności naukowej Zakładu należy wymienić problemy: odpowiedzialności pracowniczej, ubezpieczenia wypadkowego, twórczości pracowniczej, stosunków służbowych, stosunków pracy kadry zarządzającej zakładem pracy, europejskiego prawa socjalnego.

Niejednokrotnie zadania badawcze realizowane przez pracowników Zakładu Prawa Pracy były ściśle powiązane z planami centralnymi, koordynowanymi przez ogólnopolskie instytucje naukowej, np. Polską Akademię Nauk. W szczególności należy tu wskazać na działalność realizowaną na przełomie lat osiemdziesiątych i dziewięćdziesiątych w ramach programu ogólnopolskiego „Człowiek i praca w społeczeństwie socjalistycznym” przy zagadnieniach prawnych problemów pomocy społecznej oraz dyferencjacji w ubezpieczeniu społecznym. Wspomniana problematyka badawcza była następnie kontynuowana w ramach

programu „Pomoc społeczna. Zagadnienia społeczne i prawne”. Jako efekt badań podejmowanych z tego tematu należy w szczególności wskazać pracę prof. dr. hab. H. Szurgacza *Wstęp do prawa pomocy społecznej*⁶.

Swobodnym elementem pracy naukowej prowadzonej w ramach Zakładu Prawa Pracy były organizowane od 1974 r. do początku lat dziewięćdziesiątych Zimowe Szkoły Prawa Pracy jako tematyczne, wielopłaszczyznowe spotkania naukowe odbywające się w zimowej scenerii Sudetów. Pierwsza Zimowa Szkoła Prawa Pracy odbyła się w dniach 9–17 lutego 1974 r. w Spalonej Górze w okolicach Bystrzycy. Kolejne spotkania miały miejsce w Karpaczu. Przedmiotem każdorocznej Szkoły były aktualne problemy prawa pracy i prawa zabezpieczenia społecznego, związane z konkretnym motywem przewodnim. Tematami były m.in. odpowiedzialność pracownicza, wynalazczość pracownicza, prawo o związkach zawodowych, kultura pracy, służba publiczna etc. W spotkaniach uczestniczyli nie tylko pracownicy Uniwersytetu Wrocławskiego, lecz także zaproszeni goście z innych ośrodków naukowych, również z zagranicy, m.in. Niemiec, Belgii, Czechosłowacji, Litwy czy Stanów Zjednoczonych. Efektem poszczególnych Zimowych Szkół Prawa Pracy były opracowania naukowe publikowane corocznie przez Wydawnictwo Uniwersytetu Wrocławskiego jako prace zbiorowe. Wraz ze wzrostem zainteresowania pracowników Zakładu problematyką ubezpieczeń społecznych zaczęto organizować, oprócz wymienionych Szkół Zimowych, także kolokwia ubezpieczenia społecznego.

Aktywna działalność naukowa Zakładu przekładała się na osiągnięcia w indywidualnej karierze poszczególnych jego członków. Poczynając od pierwszych dysertacji doktorskich przygotowanych przez pracowników Zakładu, Waleriana Sanetry i Herberta Szurgacza, a obronionych 9 stycznia 1970 r., w ramach Zakładu przygotowanych zostało 27 doktoratów oraz 9 rozpraw habilitacyjnych, w tym rozprawy: prof. dr. hab. W. Sanetry *Wina w odpowiedzialności pracowniczey*⁷; prof. dr. hab. H. Szurgacza *Nagroda z zakładowego funduszu nagród*⁸; prof. dr. hab. T. Kuczyńskiego *Ochrona twórczości artystycznej według prawa pracy i ubezpieczeń społecznych*⁹ czy prof. dr. hab. Z. Kubota *Odpowiedzialność dyrektora przedsiębiorstwa państwowego*¹⁰. Warto zwrócić uwagę, że od początku XXI w. szczególnie wzrosła liczba obronionych rozpraw doktorskich przygotowywanych pod opieką pracowników Zakładu, co świadczy o aktywności naukowej i otwartości na nowych adeptów nauk prawnych.

Istotnym dopełnieniem działalności naukowej pracowników Zakładu był ich czynny udział w przygotowaniach projektów podstawowych aktów prawnych z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. W tym aspekcie należy wska-

⁶ H. Szurgacz, *Wstęp do prawa pomocy społecznej*, Wrocław 1992.

⁷ W. Sanetra, *Wina w odpowiedzialności pracowniczey*, Warszawa 1975.

⁸ H. Szurgacz, *Nagroda z zakładowego funduszu nagród*, Wrocław 1979.

⁹ T. Kuczyński, *Ochrona twórczości artystycznej według prawa pracy i ubezpieczeń społecznych*, Wrocław 1991.

¹⁰ Z. Kubot, *Odpowiedzialność dyrektora przedsiębiorstwa państwowego*, Wrocław 1995.

zać, że prof. dr hab. J. Jończyk wchodził w skład zespołu międzyresortowego do opracowania Kodeksu pracy przy Centralnej Radzie Związków Zawodowych; w latach dziewięćdziesiątych prof. dr hab. H. Szurgacz i prof. dr hab. W. Sanetra zasiadali w Komisji ds. Reformy Praw Pracy, a dr H. Pławucka była członkinią Zespołu ds. Ubezpieczeń Społecznych przy Radzie Legislacyjnej.

Ze względu na swój dorobek naukowy — nierozzerwalnie związany z funkcjonowaniem Zakładu Prawa Pracy — profesorowie: J. Jończyk i W. Sanetra zasiadali w Komitecie Instytutu Nauk Prawnych Polskiej Akademii Nauk.

4. DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA

Śledząc programy nauczania prawa pracy na Uniwersytecie Wrocławskim, można dostrzec stały trend w poszerzaniu oferty edukacyjnej dla studentów z tego zakresu. Począwszy od roku akademickiego 1946/47, wykład z prawa pracy stanowił element kursu na studiach prawniczych, a następnie także studiach administracyjnych. Obejmował on nie tylko zagadnienia prawa pracy, lecz także prawa ubezpieczeń społecznych. Warto zauważyć, że koncepcja kompleksowego wykładu prawa pracy była silnie powiązana z planami wyodrębnienia Katedry Prawa Pracy w latach pięćdziesiątych, i mimo wniosków skierowanych do Rady Wydziału nie wyrażono zgody na odrębny wykład poświęcony jedynie zagadnieniom prawa ubezpieczeń społecznych. Wykład z prawa pracy był wygłaszany nie tylko na studiach prawniczych, ale również na Zawodowym Studium Administracyjnym, powołanym w 1959 r. Oprócz kursu zleconego z prawa pracy, w latach sześćdziesiątych umożliwiono studentom uczestniczenie także w seminariach, a następnie również preseminariach z prawa pracy.

Rola kursu z prawa pracy rosła, co znalazło swój wyraz w powołaniu Katedry, a następnie Zakładu Prawa Pracy. Zapotrzebowanie na specjalistyczną wiedzę z analizowanego zakresu skłoniło Wydział do utworzenia przedmiotowych studiów podyplomowych. Zarządzeniem Ministra Szkolnictwa Wyższego zostało powołane Podyplomowe Studium Nauki o Pracy jako studium interdyscyplinarne, obejmujące także kurs prawa pracy. W dalszych okresach rozwoju usług edukacyjnych świadczonych przez Zakład oferta studiów podyplomowych została rozszerzona i obejmowała w prezentowanym okresie: Studium Wynalazczości Pracowniczej, Studium Prawa Pracy i Ubezpieczeń, Studium Związków Zawodowych i Ruchu Robotniczego, Studia Służby Socjalnej oraz Podyplomowe Studium Prawa Pracy i Prawa Socjalnego.

Oprócz podstawowych wykładów dotyczących problematyki prawa pracy oraz prawa zabezpieczenia społecznego pracownicy Zakładu Prawa Pracy przeprowadzali wykłady monograficzne poświęcone m.in. polityce socjalnej i prawnym problemom zatrudnienia, stosunkom służbowym w administracji, prawu medycznemu czy prawu sportowemu.

W Zakładzie realizowane były również zadania dydaktyczno-wychowawcze w ramach współpracy ze studentami. W tym aspekcie warto wskazać na organizację obozu Koła Naukowego Prawników w Legnicy w 1977 r., poświęconego zagadnieniom rehabilitacji osób niepełnosprawnych w KGHM, a także sprawowanie opieki naukowej przez prof. dr. hab. H. Szurgacza i dr. J. Borowicza nad Sekcją Współpracy Europejskiej tego naukowego koła.

Integralną częścią zadań dydaktycznych realizowanych przez Zakład Prawa Pracy była konieczność przygotowania właściwych materiałów edukacyjnych dla studentów. Już na początku lat siedemdziesiątych przygotowano skrypty z zakresu prawa pracy oraz zbiory przepisów z omówieniem (autorstwa prof. J. Jończyka). Znaczącym osiągnięciem, niezbędnym do pracy dydaktycznej, było wydanie podręcznika do prawa pracy przez prof. J. Jończyka w 1984 r.¹¹, następnie kilkakrotnie wznawianego. Prof. Jończyk jest również autorem podręcznika *Prawo zabezpieczenia społecznego*, wydanego w 2001 r.¹² Obecnie program nauczania na studiach prawniczych i administracyjnych z zakresu prawa pracy został oparty na przygotowanym przez profesorów H. Szurgacza, T. Kuczyńskiego, Z. Kubotą i dr. Z. Masternakę podręczniku pt. *Prawo pracy. Zarys wykładu*, wydanym po raz pierwszy w 2005 r.¹³ Wśród publikacji dydaktycznych należy również umieścić cenne w organizacji konwersatoriów zbiory kazuśców z prawa pracy oraz prawa socjalnego.

5. PODSUMOWANIE

Działalność naukowo-dydaktyczną prowadzoną przez pracowników Zakładu Prawa Pracy na przestrzeni niespełna półwiecza należy uznać za doniosłą dla doktryny prawa pracy i zabezpieczenia społecznego. Ośrodek wrocławski jest aktywnym uczestnikiem dyskursu naukowego, mogącym się pochwalić nie tylko użyskanym dorobkiem publikacyjnym, lecz także prestiżowym składem osobowym. Podsumowując krótką charakterystykę historyczną, warto wskazać, że pierwsi doktorzy wypromowani w ramach Zakładu, prof. dr. hab. W. Sanetra i prof. dr. hab. H. Szurgacz, osiągnęli niewątpliwie najbardziej prestiżowe stanowisko w zawodzie prawniczym — sędziego Sądu Najwyższego. Dodatkowo w latach 2001–2013 prof. Walerian Sanetra piastował funkcję Prezesa Izby Administracyjnej, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych tegoż sądu (obecnie Izba Pracy, Ubezpieczeń Społecznych i Spraw Publicznych).

¹¹ J. Jończyk, *Prawo pracy*, Warszawa 1984.

¹² J. Jończyk, *Prawo zabezpieczenia społecznego*, Kraków 2001.

¹³ H. Szurgacz et al., *Prawo pracy. Zarys wykładu*, Warszawa 2005.

THE HISTORY OF THE DIVISION OF LABOUR LAW AT THE FACULTY
OF LAW, ADMINISTRATION AND ECONOMICS OF THE UNIVERSITY
OF WROCLAW

Summary

This paper constitutes a brief overview of the activities of the University of Wrocław's Labour Law Division, starting with its establishment in 1966. The author presents the organizational development, as well as synthetic characteristic of the Department's research and educational activities.